

**О выполнении в 2020 году мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области на 2018-2020 гг.**

Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции осуществлялись в соответствии с Планом противодействия коррупции Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области на 2018-2020 годы (далее – План).

В 2020 году проведено 9 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), на которых рассматривались следующие вопросы:

внесение изменений в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области, замещение которых связано с коррупционным риском (далее – Реестр);

рассмотрение уведомлений о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в Волгоградстате, включенную в Реестр;

рассмотрение уведомлений гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от основной работы время.

Работа Комиссии регулярно отражалась на официальном сайте Волгоградстата.

На регулярной основе осуществлялся контроль за соблюдением служащими Волгоградстата требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Случаев нарушения запретов гражданскими служащими установленных действующим законодательством в 2020 году не имелось.

Все претенденты на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы подлежали обязательной проверке сотрудниками службы кадров на предмет соблюдения ограничения, предусмотренного п. 5 ч.1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе». С целью исключения прохождения службы близкими родственниками и свойственниками, которое может привести к конфликту интересов, отделом государственной службы, кадров и правового обеспечения разработана форма уведомления претендента на должность и государственного служащего о родственниках гражданского служащего, состоящих в трудовых отношениях с Росстатом и Волгоградстатом.

С лицами, принятыми на службу в Волгоградстат, проводились ознакомительные беседы с целью установления обстоятельств, свидетельствующих о наличии возможного конфликта интересов. При этом выяснялись вопросы, связанные с их участием в управлении коммерческими структурами, владением долей в уставном капитале юридических лиц, они под роспись знакомились с основными нормативно-правовыми актами, регламентирующими порядок прохождения государственной гражданской службы, а также вопросы

противодействия коррупции, запреты и ограничения, связанные с прохождением службы.

В Волгоградстате обеспечен действенный контроль, за актуализацией сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в Волгоградстат при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, в целях выявления конфликта интересов. Фактов нарушения запрета государственными служащими на совместную трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, не выявлено.

Работа по приему сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Волгоградстата за отчетный 2019 год проведена в сроки, установленные Указом Президента Российской Федерации от 17.04.2020 года.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера оформлены с помощью специального программного обеспечения «Справка БК» и загружены в централизованную автоматизированную систему управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Росстата.

Вопросы полноты и качества представляемых сведений о доходах и расходах гражданскими служащими за отчетный 2019 год являлись предметом рассмотрения на коллегии Волгоградстата в мае 2020 года. С целью исключения обстоятельств, которые могли бы свидетельствовать о наличии конфликта интересов и являться основанием для инициирования проверки, обращено внимание служащих на неукоснительное соблюдение требований закона при представлении вышеуказанных сведений.

Приём сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, осуществлялся также, с помощью СПО «Справки БК» и в обязательном порядке анализировался.

На постоянной основе в Волгоградстате осуществлялся контроль исполнения госслужащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Руководителю Волгоградстата за 2020 год поступило 11 уведомлений. Все уведомления были поданы заблаговременно и не повлекли за собой возникновения ситуации конфликта интересов.

Кроме того, с целью выявления информации, свидетельствующей о наличии признаков конфликта интересов, в Волгоградстате действует приказ «Об утверждении показателей мониторинга исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих Волгоградстата, подверженных коррупционным проявлениям».

Согласно приказу ежемесячно на первое число месяца, следующего за отчетным, начальниками отделов Волгоградстата и должностными лицами

структурных подразделений в кадровую службу представляются сведения о наличии нарушений запретов и ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы, в том числе повлекшие применение установленных законом мер воздействия; обоснованных жалоб граждан и организаций на действие (бездействие) государственных служащих; уведомлений о предложениях, склоняющих к коррупционным действиям во вверенных им отделах и структурных подразделениях.

В Волгоградстате большое внимание уделяется организации правового просвещения. В этих целях проводятся консультации по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех гражданских служащих и граждан, впервые поступивших на гражданскую службу в Волгоградстат.

В целях формирования у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции проводятся семинары, на которых рассматриваются нормативные правовые акты Российской Федерации по противодействию коррупции, изучаются Методические рекомендации Минтруда России, Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, Кодекс этики, а также различные памятки («О соблюдении государственными служащими территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области требований к служебному поведению в сфере противодействия коррупции», «О различных видах ответственности за совершение коррупционных правонарушений») и прочее.

Вопросы по проверке знаний законодательства о противодействии коррупции включаются в тесты при проведении квалификационных экзаменов, аттестации и конкурсов на замещение вакантных должностей. До сведения гражданских служащих регулярно доводятся разъяснительные и информационные письма, поступающие с Росстата, осуществляется под роспись ознакомление вновь принятых лиц с нормативно-правовыми актами.

Новаторской идеей в области обучения служащих явилось проведение в начале 2020 года семинара с участием научного сотрудника Волгоградского института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы, являющегося ведущим специалистом в регионе в области антикоррупционного законодательства. На семинаре освещались вопросы, регламентирующие представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также обсуждались конкретные нарушения, допущенные в справках и послужившие основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности, а также увольнения со службы в связи с утратой доверия. Кроме того, приводились яркие примеры из судебной практики, наглядно демонстрирующие последствия представления гражданскими служащими недостоверных сведений. Вопросы, обсуждаемые на учебном мероприятии, вызвали широкий интерес у служащих Волгоградстата, повысили их правовую грамотность и повлияли на полноту и качество заполнения ими «Справок БК».

При увольнении гражданские служащие, состоящие в Реестре, под роспись

знакомились с Памяткой увольняющемуся федеральному государственному гражданскому служащему, планирующему увольнение с федеральной государственной гражданской службы (1 экземпляр памятки выдается на руки).

Проводилась работа по актуализации информационных стендов «Противодействие коррупции» и «Государственная гражданская служба», где размещается информация по антикоррупционной тематике об изменениях в законодательных актах; информация Минтруда России, Росстата; сведения о функционировании «телефона доверия», о возможных способах направления сообщений о фактах коррупции, о проведении онлайн-опроса граждан по оценке работы по противодействию коррупции в Волгоградстате и т.д.

На регулярной основе осуществлялось обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Волгоградстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обновлялась информация о проведенных заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, об изменениях в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации. В установленный срок на сайте были размещены сведения о доходах государственных гражданских служащих Волгоградстата за отчетный 2019 год.